

Introduktion till Fyrarummaren® med Sjufrågeformuläret™

Mycket praktiskt användbart verktyg med ett pedagogiskt tillvägagångssätt för att förmedla – överlämna – Förändringens fyra rum, dess teori och modeller.

Introduktion till Fyrarummaren är utmärkt att använda inför all slags samarbete, när människor har en uppgift tillsammans under en tid.

Den tar 3-4 timmar för en grupp, vilken som helst, att under professionell handledning konstruera Fyrarummaren utifrån sina egna erfarenheter. Därefter bär man den med sig under mycket lång tid.

Den kan också tjäna som arbetsmaterial för flera dagars arbetsmöte om förändring och utveckling i en specifik situation.

Till samtliga Fyrarummarinstrument medföljer ett arbetsmaterial och ett teorihäfte. Man kan arbeta såväl individuellt som i grupp med de olika materialen. Arbetssättet inbjuder till starkt engagemang och avsevärd delaktighet.

Personlig dialektik™ med Outsiderskalan

Detta analysinstrument ger ökad självförståelse, personlig utveckling samt större acceptans för och tillvaratagande av personliga olikheter. Utmärkt i ledarutveckling, i samband med livs- och karriärplanering samt vid till exempel team- och ledningsutveckling.

Personlig Dialektik baserar sig på förekomsten av två helt skilda livsförhållningssätt – två mycket olika sätt att se på sig själv, på andra och på samhället samt dess konsekvenser vid utveckling och förändring. I såväl önskade som oönskade lägen.

Personlig Dialektik används i arbete med individuell utveckling för att bli öka självkänndomen samt ge bättre förståelse för egna och andras preferenser – och för de konsekvenser som dessa preferenser har för verksamheten. Det handlar till exempel om förmågan att fatta genomtänkta och realistiska beslut – under stark stress eller i vardagslag.

Används företrädesvis i **mindre grupper** och enskilt. Ledningsgrupper, styrelser, projekt- och arbetsgrupper liksom individer har stor nytta av Personlig Dialektik.

Utmärkt stöd vid större och mindre förändringar liksom vid kriser och konflikter.

Organisationsbarometern®

Analysinstrumentet Organisationsbarometern® är ett utomordentligt hjälpmedel för att på ett mycket konkret sätt hantera frågorna:

- Hur har vi det här?
- Vilka konsekvenser får det och vad tycker vi om det?
- Vad vill vi göra åt det?

Den kan användas i **alla typer av grupper**, till exempel arbetsgrupper, ledningsgrupper, styrelser, arbetsutskott, projektgrupper med flera. Även idrottslag, familjer och skolklasser liksom stadsdelar, bostadsrättsföreningar, ägargrupper och många andra har stor nytta av den.

Organisationsbarometern kan också med fördel användas i större organisatoriska enheter som består av många underavdelningar eller motsvarande.

Organisationsbarometern består av ett frågebatteri som är unikt i sitt slag. Det innehåller 40 frågor som mäter förhållandena i en grupp eller organisation. Och den inte bara mäter den upplevda **graden av Nöjdhet, Censur, Förvirring och Inspiration** – Fyrarummarens grundtillstånd – den hjälper också gruppens medlemmar att förstå och ta om hand resultatet. Konkreta förbättringar skapas i realtid! Dessa förhållanden är i de allra flesta fall **tydligt resultatpåverkande**. Förändras förhållandena så påverkas resultatet! Organisationsbarometern baserar sig på den erkända vetenskapliga teorin Förändringens fyra rum. Organisationsbarometerns frågor och struktur är också **vetenskapligt utvalda och utprovade**.